

*

**Bilancio Sociale
della
Società Cooperativa Sociale
SU CORDA**

Esercizio 2024

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica , oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- Aggiornare gli stakeholder
- Stimolare processi interattivi
- Promuovere la partecipazione
- Spiegare aspettative ed impegni
- Rappresentare il valore aggiunto

La redazione del bilancio sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della cooperativa ed ai fini commerciali e di comunicazione, il documento redatto è sottoposto alla assemblea dei soci e diffuso con la pubblicazione sul sito internet e con il deposito nel Registro delle Imprese presso la Camera di Commercio.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

A) INFORMAZIONI GENERALI

NOME ENTE	COOPERATIVA SOCIALE SU CORDA
CODICE FISCALE	03142570609
PARTITA IVA	03142570609
NUMERO REA	FR-302549
FORMA GIURIDICA	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B
INDIRIZZO SEDE LEGALE	VIA DELL'OSPEDALE 2-03022 BOVILLE ERNICA-FR-

N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE	C135509 -CAMERA COMMERCIO FROSINONE
TELEFONO	
E-MAIL	
PEC	<i>Sucorda.coopsoc.@pec.it</i>
CODICE ATECO PREVALENTE	<i>412000-costruzione di edifici residenziali e non residenziali</i>
ALTRI CODICE ATECO	<i>431100-demolizione e smantellamento di edifici ed altre strutture</i>

B) AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

La cooperativa ha sede operativa nel comune di Boville Ernica (FR) al Via Dell'ospedale n. 2, disponendo di un locale in locazione adibito ad ufficio amministrativo-contabile . L'area operativa , al momento, è prevalentemente circoscritta all'ambito comunale della citta di ROMA e provincia

C) VALORI E FINALITA' PERSEGUITE

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguitamento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini con lo svolgimento di attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e con handicap mediante la gestione di servizi indicati nell'oggetto sociale ai sensi dell'art. 1 lettera B legge 381/91.

Nello svolgimento dell'attività produttiva, la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali come previsto dal Contratto Nazionale Cooperative Sociali ,stipulato dalle Organizzazioni Sindacali più rappresentative.

A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori un contratto di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma.

Al fine della qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente “ di diritto ”, la cooperativa ai sensi dell’art. 2514 c.c :

- Non potrà distribuire dividendi in misura superiore all’interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato
- Non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi
- Non potrà distribuire riserve tra i soci cooperatori
- Dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l’intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

D) ATTIVITA’ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

La Cooperativa nell’attuazione dei propri fini, si ispira ai principi di solidarietà sociale e cristiana, nel perseguitamento dello scopo mutualistico , ed ha ad oggetto le seguenti attività:

- Completamento e finitura di edifici
- Edilizia acrobatica
- Rivestimento di pareti e di muri
- Tinteggiatura e posa in opera di vetri
- Realizzazione di coperture
- Lavori in altezza su strutture elevate
- Intonacatura e stuccatura
- Raccolta e rimozione rifiuti quali macerie e calcinacci
- Installazione di impianti elettrici ed elettronici (inclusa manutenzione e riparazione)
- Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell’aria (inclusa manutenzione e riparazione)

- Servizi integrati di gestione agli edifici
- Cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini ed aiuole)
- Servizi di pulizia, disinfezione, sanificazione e disinfezione di edifici ed attrezzature)
- Lavori di isolamento termico, acustico o antivibrazioni
- Installazione , riparazione e manutenzione di ascensori e scale mobili

La cooperativa potrà svolgere le predette attività anche con terzi

Nei limiti e secondo modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraindicati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, con espressa conclusione dell'attività di raccolta del risparmio e di esercizio del credito, utili alla realizzazione degli sconti sociali, quali:

- Assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese che svolgono attività analoghe comunque necessarie all'attività sociale
- Dare adesione e partecipazione ad enti, organismi economici consortili diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo e di agevolare gli scambi, comprese le cosiddette "società miste con enti pubblici"
- Concedere avalli, cambiali, fidejussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce , nonché a favore di altre cooperative
- Promuovere e partecipare ad attività sociali, culturali, ricreative e mutualistiche che favoriscono l'organizzazione del tempo libero e lo sviluppo della vita associativa dei soci , delle loro famiglie e dei lavoratori

La cooperativa per raggiungere il proprio oggetto potrà ricevere finanziamenti e fondi dai propri soci nel rispetto delle disposizioni di legge di tempo in tempo vigenti. I predetti finanziamenti potranno essere sia fruttiferi, sia infruttiferi di interessi.

Tale attività finanziaria è svolta esclusivamente nei confronti dei soci ed in via non prevalente.

3) STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

L'esperienza cooperativistica della cooperativa sociale SU CORDA si apre nel 2021 nel comune di BOVILLE ERNICA (FR) con la partecipazione di personale qualificato provenienti da ditte artigianali ed industriali operanti nel settore edilizia civile

L'esperienza maturata dai soci cooperatori – lavoratori all'interno di altre realtà del settore edile hanno garantito ed accompagnato il continuo sviluppo organizzativo ed operativo in termini di fatturato e professionalità, rappresentando oggi un importante punto di riferimento ben oltre il territorio comunale / provinciale interessando una utenza che spazia dal privato cittadino alle società di settore ,in generale.

4) STRUTTURA – GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

- CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

NUMERO	TIPOLOGIA DEI SOCI
10	SOCI COOPERATORI LAVORATORI
	SOCI VOLONTARI
2	SOCI COOPERATORE NON LAVORATORE
2	SOCI SVANTAGGIATI
	SOCI SOVVENTORI
	SOCI COOPERATORI PERSONE GIURIDICHE

A tutti i soci lavoratori è applicato il contratto nazionale delle Cooperative Sociali

Il totale soci svantaggiati è compreso anche nel totale soci lavoratori

- RESPONSABILITA' E COMPOSIZIONE ORGANO DI RAPPRESENTANZA

NOME E COGNOME LIQUIDATORE	SESSO	ETA'	DATA NOMINA	CARICA RICOPERTA
SERAFINI DIEGO	M	49	29/04/2024	PRESIDENTE
SERAFINI DANILO	M	48	29/04/2024	MEMBRO
SERAFINI CARLO	M	43	29/04/2024	MEMBRO

- **DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI C.D.A.**

NUMERO	MEMBRI C.D.A.
3	TOTALE COMPONENTI (PERSONE)
3	DI CUI MASCHI
	DI CUI FEMMINE
1	DI CUI SOCI LAVORATORI

- **MODALITA' DI NOMINA E DURATA CARICA**

ART. 33 – ORGANO AMMINISTRATIVO

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi societari e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il consiglio elegge nel suo seno Il Presidente e il Vice Presidente qualora non provveda l'assemblea.

La cooperativa è amministrata da un organo di amministrazione composto da un numero di 3 consiglieri, eletti dall'assemblea ordinaria dei soci a maggioranza dei componenti il consiglio di amministrazione è scelto tra i soci cooperatori.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni ad eccezione delle materie previste dall'art 2381 C.C. , dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che

incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti; determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

- NUMERO RIUNIONI C.D.A./ANNO

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2023 si è riunito per deliberare in merito ammissioni e alle dimissioni dei soci, ed approvazione del REGOLAMENTO INTERNO disciplinante il rapporto di lavoro dei soci.

Inoltre si riunisce per deliberare l'analisi della bozza del bilancio di esercizio e per convocare l'assemblea dei soci.

- MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITA' COINVOLGIMENTO
PERSONALE	Il coinvolgimento del personale (compreso il personale svantaggiato non socio) è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe, soprattutto ogni qualvolta si manifestano eventi e/o procedure lavorative da curare e applicare con la massima attenzione
SOCI	I Soci , lavoratori e non , della cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose iniziative sociali sia per informare sull'andamento effettivo e prevedibile delle attività svolte che sulla qualità e natura dei servizi.
CLIENTI	Il rapporto con la clientela è incentrato sulla qualità e modalità del servizio il più soddisfacente possibile e il più confacente alle richieste del mercato di riferimento e del momento relative alle specificità degli interventi richiesti ed assegnati
FORNITORI	il rapporto con i fornitori si è sempre più focalizzato sulla fidelizzazione dei rapporti commerciali con la fornitura di materie prime e materiali di ottima qualità considerato la

	manualità degli interventi e la varietà dei prodotti in commercio.
--	--

5) PERSONE CHE OPERANO NELLA COOPERATIVA

a) TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

NU ME RO	OCCUPAZIONI	NU MER	CESSAZIONI	NU MER O	ASSUNZIONI
10	TOTALE LAVORATORI SUBORDINATI OCCUPATI NELL'ANNO RIFERIMENTO	7	TOTALE CESSAZIONI ANNO DI RIFERIMENTO	5	TOTALE ASSUNZIONI ANNO DI RIFERIMENTO
9	DI CUI MASCHI	7	DI CUI MASCHI	5	DI CUI MASCHI
1	DI CUI FEMMINE	0	DI CUI FEMMINE	0	DI CUI FEMMINA
4	DI CUI UNDER 35	3	DI CUI UNDER 35	2	DI CUI UDER 35
1	DI CUI OVER 50	2	DI CUI OVER 50		DI CUI OVER 50

b) COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

MANZIONI	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO
IMPIEGATI	3	
OPERAI	4	3
APPRENDISTI/TOROCINANTI		
SVANTAGGIATI		

c) TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ'

NUMERO	TEMPO INDETERMINATO	FULL-TIME	PART-TIME
8	7	5	2

d) COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

NUMERO DIPENDENTI	PROFILO
3	Pittori edili
3	impiegato
4	Manovali.3

6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

a) RICAVI E PROVENTI

	2023	2024
RICAVI DA ENTI PUBBLICI	0	0
RICAVI DA SOGGETTI IVA	390.085	358.497
RICAVI DA PRIVATI	0	39.757

b) PATRIMONIO

	2023	2023
CAPITALE SOCIALE	900	900
TOTALE RISERVE	163.149	163.149
UTILE/PERDITA ESERCIZIO	10.170	10.170
TOTALE PATRIMONIO NETTO	174.219	174.219

c) COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE

	2023	2024
CAPITALE SOCIALE		
SOCI	900	875
COOPERATORI		
LAVORATORI		
CAPITALE SOCIALE		875
COOPERATORI		
NON		
LAVORATORI		

CAPITALE SOCIALE SOCI VOLONTARI		0
CAPITALE SOCIALE SOCI SPECIALI LAVORATORI		

d) COSTO DEL LAVORO

	2023	2024
COSTO TOTALE LAVORO – B9- BILANCIO	205.859	238.383
DI CUI COSTO LAVORO SOCI	327.459	238.383
DI CUI COSTO LAVORO NON SOCI	0	0

7) ALTRE INFORMAZIONI

- La cooperativa è iscritta , di diritto. al R.N.T.S.
- Il 30% della forza lavoro è composta da persone svantaggiate
- Il Presidente C.d.A. non ha percepito alcun compenso anche se con verbale assembleare è stato approvato un compenso annuo di euro 3000,00

Il Presidente C.d.A.